

Dossier Nacional sobre Políticas de Donación Altruista de Sangre

PANAMA

1. Situación en el país de la Donación Voluntaria Altruista (no Remunerada) de Sangre

1a) Volumen total anual de las Donaciones de Sangre realizadas por los distintos tipos de Donante (de Reposición, Remunerados, Voluntarios Altruistas) y proporción de la Donación Voluntaria Altruista en el total (en lo posible datos correspondientes a los años 2003, 2004, 2005 y 2006).

República de Panamá
Ministerio de Salud
Proyecto Sistema Nacional de Suministro y Transfusión de Sangre

Informe de Categoría de Donantes de Sangre
2002 al 2006

CATEGORÍA DE DONANTE	2002	2003	2004	2005	2006
Total de donaciones	46,669	46,176	44,129	42,771	45,650
Voluntarios o Altruistas	1.9%	1.9%	2.2%	3.0%	3.2%
Reposición o familiares	50.2%	54.1%	55.7%	69.6%	73.3%
Comerciales o pagados	47.9%	44.0%	42.1%	27.4%	23.5%

Fuente: Hospital Santo Tomás, Red Nacional de Laboratorios y Bancos de Sangre Sistema Nacional de Suministro y Transfusión de Sangre.

- Datos de enero a diciembre del 2006.

Estos datos señalan que durante este quinquenio, aumentaron las donaciones de reposición de 50.2% a 73.3%, disminuyendo las donaciones comerciales de 47.9% a un 23.5% y un pequeño incremento en las donaciones voluntarias de 1.9% a 3.2%. Esperamos que los esfuerzos efectuados para promover una cultura de la donación voluntaria de sangre, no remunerada sean significativos.

Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”

1b) Resumen de experiencias positivas en la promoción de la Donación Voluntaria Altruista, que se estime puedan eventualmente replicarse o ayudar al mejor éxito del trabajo promocional en los países demandantes.

Concurso Nacional para la escogencia del logotipo para la Donación Voluntaria del Sistema Nacional de Suministro y Transfusión de Sangre, efectuado en noviembre-diciembre del 2003. Con la coordinación del Ministerio de salud a través del Programa Escolar y Adolescente con el Ministerio de Educación, participaron escuelas públicas y privadas, de nivel primario y secundario.

Los participantes se motivaron, efectuaron diferentes diseños. A los tres Primeros lugares se le obsequiaron los siguientes premios:
Primer premio B/500.00.
Segundo premio B/300.00 y tercer premio B/50.00. Se les facilito hospedaje gratuito en hoteles a los ganadores del interior, pases de cortesía en cines. Todas las actividades por autogestión. Apoyo logístico de la Librería Cultural. Enciclopedia y material didáctico.

Logo seleccionado por concurso en noviembre del 2003.



En las diferentes campañas de sangre programadas, se ha contado con el apoyo de los medios masivos de comunicación social.



Elaboración, reproducción y distribución de 80,000 calendarios promocionales.



Elaboración y reproducción de 50,000 trípticos de donación voluntaria de sangre, distribuidos a nivel nacional.

Elaboración, reproducción del Manual operativo dirigido a Promotores de la donación voluntaria de Sangre, no remunerada. Financiado por JICA.

Elaboración, reproducción y distribución de 20,000 afiches de donación voluntaria de sangre.



MATERIAL PROMOCIONAL
EDUCATIVO



MATERIAL PROMOCIONAL
EDUCATIVO

Elaboración, reproducción y distribución de 5,000 cuadernos, 2,000 suéteres, plumas, llaveros, bufandas, botones con logo, entregados como incentivos a los donantes voluntarios de sangre.

Divulgación de Promoción de donación voluntaria de sangre a nivel nacional. Sensibilización en Universidades y colegios Secundarios.



Capacitaciones en la Región Central y Occidental del país.



Reconocimiento publico a los donantes voluntarios 2006.



Colectas extramuros



1c) Resumen de experiencias negativas observadas en el trabajo promocional.
Principales dificultades que contribuyeron a los resultados.

Resistencia al cambio (donación comercial habitual)
Mitos y realidades de la donación voluntaria de sangre.
Colectas programadas y al llamar por verificación de la actividad son canceladas.
Falta de apoyo logístico
Presupuesto limitado para actividades de Promoción de donación voluntaria de sangre, no remunerada.

Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”

1d) Total de recursos humanos, materiales y financieros destinados por el país para estos fines.

Recursos humanos en Promoción de Donación Voluntaria de Sangre:

A nivel nacional:

1 Relacionista Público del 2003 al 2005 (vencimiento de contrato)

1 Coordinadora de Promoción de donación voluntaria de sangre (a. i)

En las 14 Regiones de Salud, existen coordinadores de Promoción en general, que apoyan la donación voluntaria de sangre, no remunerada.

Del año 2003 al 2006:

Se han capacitado un total de 580 participantes (equipo multidisciplinario, líderes comunitarios, clubes cívicos, docentes), como Promotores de la donación voluntaria de sangre, no remunerada. Con apoyo de OPS/JICA y del Proyecto MINSAL-BID del Ministerio de Salud.

Recursos financieros:

No existe presupuesto específico para esta actividad, nos apoyan con el presupuesto global asignado a la Dirección General de Salud.

2. Rol del Estado

2a) Existencia en la organización sanitaria estatal de instancias específicas para el trabajo hematológico y en Medicina Transfusional (Donaciones, Fraccionamiento, Transfusión de Sangre).

Nivel Nacional:

En el Ministerio de Salud, en la Dirección General de Salud se encuentra la oficina del Proyecto Sistema Nacional de Suministro y Transfusión de Sangre, que cuenta con un médico Hematólogo que es el coordinador técnico del Proyecto Sistema Nacional de Suministro y Transfusión de Sangre (SNSTS).

1 Tecnóloga Médica que coordina el Componente de Gestión de Calidad

Todos los Bancos de Sangre de la Capital cuentan con médicos hematólogos y a nivel nacional solo existen 5 médicos hematólogos con especialidad en Medicina transfusional. En la Región Occidental 3 hematólogos y en la Región Occidental 3 hematólogos.

En los 26 Bancos de Sangre, se realizan donaciones, fraccionamiento y transfusiones de Sangre. En dos Bancos de Sangre actividad transfusional (hospital Susana Jones y Hospital Anita Moreno). Todas las instalaciones hospitalarias cuentan con Tecnólogos Médicos altamente capacitados y asistentes de laboratorio.



Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”

2b) Existencia de instancias específicas en la organización sanitaria estatal para el trabajo promocional en Donación Voluntaria Altruista de Sangre (incluida la organización de Colectas, etc.)

Colectas de sangre extramuros.

A Nivel Nacional:

1 Coordinadora de Promoción de Donación Voluntaria de Sangre encargada.

A nivel Regional:

14 coordinadores de Promoción que apoya la donación voluntaria de sangre. En la Región Central del País se conformo un comité multidisciplinario (integrado por cuatro Regiones de Salud Los Santos, Herrera, Coclè y Veraguas). Han desarrollado múltiples actividades promocionales desfiles: colocación de pancartas, divulgación por medios masivos de comunicación social. La Región de Veraguas cuenta con un programa radial La Enfermera en la Comunidad, que nos apoya frecuentemente en la divulgación de la donación voluntaria de sangre.



No contamos con carro móvil para colectas extra muro. Solo existen dos Bancos de Sangre a nivel del país (Hospital Santo Tomas y Clínica Hospital San Fernando)que disponen de equipos para colectas fuera de los mismos.

2c) Existencia de Política Nacional de Sangre.

De acuerdo al documento “ **Políticas y Estrategias de Salud de 2005 – 2009** “se contemplan en los siguientes puntos.

Objetivo 2: Mejorar la accesibilidad de la población a los servicios de salud, reduciendo las desigualdades y favoreciendo a los grupos mas vulnerables.

Política 2: Fortalecer el Modelo de Atención Familiar, Comunitario y Ambiental con una oferta de intervenciones efectivas en promoción, prevención, recuperación, considerando el perfil demográfico y epidemiológico de la población.

Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”



Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”

Lineamientos 2.2: Ejecutar programas, planes y proyectos para el control integral y la reducción de daños y riesgos a la salud de la población.

Estrategias 8, 9, 10, 13.

Objetivo 3: Alcanzar la calidad de vida, previniendo tempranamente y bajo costo social los riesgos y daños a la salud.

Objetivo 5: Aumentar la participación ciudadana para el desarrollo de la producción social en salud. Política 5, lineamiento 5.1, estrategia 7, 8, 10, 13.

Objetivo 6: Garantizar una oferta de servicios que cubra las necesidades de la demanda, según niveles de intervención. Contemplados en la Política 6, lineamiento 6, estrategias 4, 5, 6, 7, 8.

En la Republica de Panamá, las Políticas y Estrategias de Medicina transfusional, de los bancos de Sangre e inmunohematología. tienen como objetivo principal, brindar servicios de alta calidad y excelencia a todos los habitantes del territorio nacional, a fin de promover el uso racional y seguro de la sangre y sus componentes. Ella se basa en tres premisas fundamentales:

Toda persona tiene el derecho de recibir sangre o sus componentes, conforme a la prescripción médica, sin distingo de raza, credo o nivel socioeconómico.

Toda persona sana tiene la responsabilidad y el privilegio de la donación solidaria de su sangre.

Citados en el documento Ley, Normas y Regulaciones sobre Bancos de Sangre. Año 2001.

2d) Existencia de Plan y Programa Nacional de Promoción de la Donación Voluntaria Altruista (no Remunerada) de Sangre.

No existe Plan de Promoción de Donación Voluntaria de Sangre.

Elaboramos anualmente un Plan operativo local que se ha cumplido de un 85% a un 92%, en los diferentes periodos anuales.

No existe Programa Nacional de Promoción.

Actualmente se elaboro un anteproyecto de Programa Nacional de donación voluntaria de sangre, que se encuentra en proceso de revisión por asesoría legal del Ministerio de Salud.

2e) Proyección nacional de crecimiento de la Donación Voluntaria Altruista de Sangre (próximos 5 años).

Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2005				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes x tipo	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	45%	305	305	
Dona 2 veces por	35%	118	237	
Dona 3 veces por	20%	45	135	
	100%	468	677	
Donaciones <u>677</u>				
Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2006				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes de cada	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	45%	620	620	
Dona 2 veces por	35%	241	482	
Dona 3 veces por	20%	92	276	
	100%	953	1,378	
Donaciones <u>1,378</u>				
Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2007				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes de cada	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	40%	842	842	
Dona 2 veces por	40%	421	842	
Dona 3 veces por	20%	140	421	
	100%	1,403	2,104	
Donaciones <u>2,104</u>				
Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2008				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes de cada	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	40%	1,142	1,142	
Dona 2 veces por	40%	571	1,142	
Dona 3 veces por	20%	190	571	
	100%	1,904	2,856	
Donaciones <u>2,856</u>				
Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2009				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes de cada	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	40%	1,454	1,454	
Dona 2 veces por	40%	727	1,454	
Dona 3 veces por	20%	242	727	
	100%	2,423	3,634	
Donaciones <u>3,634</u>				
Simulador de cantidad de donantes necesaria para el año 2010				
Tipo de donante	Composición Donantes	Nº de donantes de cada	Nº de Unidades	
Dona 1 vez por año:	40%	1,776	1,776	
Dona 2 veces por	40%	888	1,776	
Dona 3 veces por	20%	295	888	
	100%	2,959	4,439	
Donaciones <u>4,439</u>				

Fuente: Estudio de los datos

2f) Recursos humanos, materiales y financieros destinados por el Estado para estos fines:

1 Medico Hematólogo

1 Coordinadora de Promoción de donación voluntaria de sangre a.i

15 miembros de la comisión de Promoción de donación voluntaria de sangre, que se reúnen cada 15 días.

Coordinación con los Bancos de Sangre del Hospital Santo Tomas y Clínica Hospital San Fernando que disponen de equipos para colectas extramuros, resto de los Bancos de Sangre apoyan con personal medico, tecnólogos, asistente de laboratorio y secretaria, según programación de colectas.

Intercambio IV.1-1-2007: “Fortalecimiento de los Sistemas Nacionales de Transfusión Sanguínea para la Formulación de *una Política y Estrategia de Donación Altruista*”

No contamos con presupuesto específico para esta actividad, los mismos son incluidos en el presupuesto global de la Dirección General de Salud.
Alcaldía de Panamá Refrigerio e incentivos para donantes.

3. Rol del Sector Privado

3a) Proporción en que las instituciones sanitarias privadas (Hospitales, Clínicas, otras) participan en la generación de las Donaciones totales anuales de Sangre.

De los 26 Bancos de Sangre, sólo 6 pertenecen al sector privado, representando:
6/26 = 0.23%

3b) Proporción de las Donaciones Altruistas en el total de las Donaciones recolectadas por las instituciones sanitarias privadas.

Del total de las donaciones altruistas, en los hospitales privados se recolectaron 69 unidades de sangre altruistas, representando:
69/1448 = 0.49 %

3c) Resumen de las iniciativas desarrolladas en ámbito de la Promoción de la Donación Voluntaria Altruista (no Remunerada) de Sangre.

Solamente la Clínica Hospital San Fernando que tiene su Club del Galón de vida, donantes altruistas. Trípticos Sangre Segura Salva Vidas.

3d) Recursos humanos, materiales y financieros destinados por las instituciones privadas para estos fines.

Solo apoyo logístico.

Solamente de la Clínica Hospital San Fernando, que asigna 1 personal que asiste a las reuniones de la Comisión cada 15 días y incentivos para los donantes voluntarios, en las colectas extramuros cuando ellos participan.

Foto de incentivos

4. Rol de las Organizaciones Civiles

4a) Formas principales de aporte de estas Organizaciones (incluso las religiosas) a la promoción de la Donación Voluntaria Altruista y Organizaciones que amerite especialmente destacar

Actualmente activas:

Cruz Roja panameña.

Alcaldía de Panamá.

Cuerpo de Bomberos.

Policía Nacional.

Damas voluntarias de Hospitales Públicos.

4b) Existencia de ONGs participando en este tipo de promoción y resultados de evaluaciones al respecto.

1960: Nace organización cívica; Dar al Desvalido, conocida con las siglas del DAD, integradas por damas voluntarias. Con el propósito de educar al público en general sobre el deber cívico que deberían tener todos los ciudadanos en la donación voluntaria de sangre. Trabajaban coordinadamente con la Cruz Roja panameña y el Banco de Sangre del Hospital Santo Tomas. Pero no se le dio seguimiento. Actualmente en proceso de negociación para reactivar esta organización.

4c) Resumen de las iniciativas desarrolladas en ámbito de la Promoción de la Donación Voluntaria Altruista (no Remunerada) de Sangre

4d) Recursos humanos, materiales y financieros destinados por las instituciones privadas para estos fines.

Ninguna.

5. Rol de instituciones sanitarias internacionales (y de la cooperación internacional)

5a) Rol de la instituciones sanitarias internacionales (por ejemplo: rama local de la Cruz Roja Internacional) en la promoción de la Donación Altruista de Sangre, eventualmente en la atención médica de los Donantes (Selección de los Donantes, Extracción de la Sangre, Conservación y Transporte a establecimientos procesadores) y otro trabajo transfusional.

Cruz Roja Panameña y Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja:

Reuniones de coordinación para impulsar la donación voluntaria de sangre.

Propuesta del Club 25.

Apoyo en actividades promocionales en diferentes centros comerciales del país.

Apoyo en medios escritos para promover la donación voluntaria de sangre.

5b) Recursos humanos, materiales y financieros destinados para estos fines. Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la media Luna roja.

Apoyo en el pago de la Separación de colores y donación de 200 gorras para los donantes voluntarios de sangre en el 2006.

Cruz Roja Panameña:

1 trabajadora Social que participa activamente, en todas las actividades programadas por la comisión.

Solo recursos del Estado.

Contribución de OPS, OMS u otras instituciones

Cruz Roja Panameña:

1955: a través del organismo de Juventud se integra a las actividades de Promoción de donación voluntaria de Sangre, en coordinación con el Banco de Sangre del Hospital Santo Tomas, iniciando ciclo de docencias en escuelas y colegios. **1975:** II Seminario Interamericano para la Promoción de donantes Voluntarios de Sangre, organizado por la **Cruz Roja y el DAD**. 1978 Creación del Código de ética para la donación y Transfusión de sangre. Actualmente es miembro activo de la Comisión de donación voluntaria de sangre.

OPS/OMS:

Cooperación técnica de la División de Desarrollo de Sistemas y Servicios de salud y la Representación de OPS/OMS en Panamá, en el año 2001 en Elaboración de ley, normas y Regulaciones sobre Bancos de Sangre.

Capacitaciones al personal técnico, administrativo de los Bancos de Sangre. **2001**

Realización del estudio antropológico.

Agosto –Septiembre del **2003** Capacitación sobre el Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión, para el reclutamiento de donantes voluntarios de Sangre América Latina en el Paso-Texas. Taller de capacitación de Hagamos la Diferencia octubre 2003, con dos consultoras Internacionales. **2006-2007 apoyo en el Proyecto MEDISSPA.**

JICA: Agencia de Cooperación Internacional del Japón.

2000 Asesoría Técnica por expertos japoneses.

2002 Visita de la Misión Japonesa con la finalidad de desarrollar el SNS, conocido como Hemored. Capacitación a personal gerencial y técnico del SNSTS.

Apoyo de expertos de JICA.

2003 Donación de equipos para los Bancos de Sangre CSS y HST de Sangre.

2005 Estudio de Línea de Base para los B/Sangre.

2006 Donación del Sistema de información y equipo de cómputo. Instalación del software para B/Sangre para dos hospitales del País (hospital Santo Tomas y Hospital Luís Chicho Fabrega). Contratación de expertos Chilenos, para la consultaría de los programas instalados. En los Bancos de Sangre del Hospital Santo Tomas y Luís Chicho Fabrega

Recursos Materiales donados por JICA:

2 toldas promocionales

1 laptop

1 datashow

1 tablero



5c) Formas de colaboración con países limítrofes, del Continente y de otros Continentes

No existe.

6. Instrumentos Normativos

6a) Existencia de Ley de Sangre y otros documentos con fuerza de ley Fundamento legal ley 17 del 31 de julio de 1986. Que contiene la ley, Normas y Regulaciones sobre Bancos de Sangre. Año 2001.

Resolución N 374 de las Normas técnicas y administrativas de los Bancos de Sangre y Servicios de Transfusiones Sanguíneas, del 7 de septiembre de 2001.

6b) Existencia de Normas específicas sobre Selección de Donantes, Extracción de Sangre, Tamizaje Microbiológico y otras pertinentes
Si

Capitulo IV de los Requisitos para la Selección de Donantes de Sangre.
Capitulo VI: Identificación de la Sangre del donante.

6c) Compromisos internacionales vigentes (Ej.: Resolución CD 46.R5 del 46 Consejo Directivo de OPS - "Plan Regional de Acción para la Seguridad Transfusional 2006-2010")

Propuesta MEDISSPA. Mejorar la Disponibilidad de sangre segura en Panamá, las cuales se han desarrollado en los siguientes intervenciones indicadas:

Revisión de las Normas técnicas y administrativas de los Bancos de Sangre.
Revisión de las guías transfusionales.
Estudio de costos para el futuro sistema.

7. Datos básicos del País

7a) Régimen Político

Régimen Democrático-participativo.

7b) Demografía – Población total, distribución por edades y sexos, % de aumento vegetativo. **Ver Anexo N° 1**

7c) Economía – Ingreso per. capita y PIB año 2006, % crecimiento anual PIB (promedio último quinquenio), % PIB destinado a Salud (Subsectores Estatal y Privado).

Ingreso per cápita
PIB **2006 8.1%**

7d) Salud – Tasas de Mortalidad y (en lo posible) de Morbilidad. Tasa de Natalidad. Esperanza de Vida. Estructura (en general del Sistema Nacional de Atención Médica (Subsectores Estatal y Privado)

Tasa de Mortalidad (por 1,000habitantes)	4.4 año 2005.
Tasa de Natalidad (por 1,000habitantes)	19.7 año 2005
Esperanza de Vida General:	75.1
Esperanza de Vida Urbana:	78.3
Esperanza de Vida Rural :	77.3
Esperanza de Vida Hombres:	72.6
Esperanza de Vida Mujeres : .	77.7

7e) Estructura de Sistema Nacional de Salud, Descripción de la capacidad resolutive que tengan las distintas unidades, principalmente en aquellas que necesitan de Terapia Transfusional.

En la Republica de Panamá, el sector salud esta dividido en sector público, seguridad social y privado. Actualmente el Ministerio de Salud cuenta con 14 regiones de salud. Según datos del año 2002 el país contaba con 61 hospitales, distribuidos así 15 de la Seguridad Social, 3 Patronatos y 21 hospitales al sector publico y 6 hospitales privados. Dichas instituciones tenían un total de 7522 camas de las cuales el 86.5% pertenece al sector publico y un 13.5 % al sector privado. El porcentaje de ocupación nacional es de 67.7% siendo mayor en el sector publico 63.7% y 40.3% en el sector privado. Promedio Nacional de días estancia es de 8.9% y los egresos por 1,000 habitantes 79.5%. en el año 2,000 el 79.5%.

7f) Total de transfusiones de sangre y hemocomponentes, desagregar según recintos hospitalarios u otros que realicen terapia **transfusional** general o especifica (onco hematológica u otra).

**CUADRO IX
USO DE COMPONENTES
AÑO 2006
Transfusiones**

HOSPITALES	TRANSFUSIONES						TOTAL
	SANGRE	G. R. E.	P. F. C	PLAQUETAS		CRIOS	
	TOTAL			MANUAL	AFERESIS		
SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO							
*Hospital Santo Tomás		6465	2868	1814	16	693	11,856
*CSS (CHAAM)	446	9729	4282	5935	777	626	21,795
*Hosp. Esp. Pediátricas		934	233	431	29	4	1,631
Hosp. Dra. Susana Jones		15	6				21
*Hospital del Niño	46	3877	698	2741	183	170	7,715
*Inst. Oncológico Nacional		2114	295	827	242	63	3,541
Hosp. Regional de Chepo		168					168
Hospital Nicolás Solano	11	1026					1,037
*Clínica San Fernando		1,324	679	496		387	2,886
*Centro Médico Paitilla	1	812	171	198			1,182
Hospital Santa Fe	2	84	22	10			118
*Clínica Nacional		547	460	107	162	162	1,438
H. Integrado S. M. Arcángel	11	417					428
Hosp. José D. de Obaldía	46	1096	1154	499			2795
*H. Reg. Rafael Hernández		2828	846	764	71	8	4517
Hosp. Dionisio Arrocha		258	18				276
Hosp. Cecilio Castillero		601	49	9	6		665
*Hosp. El Vigía		272	46	32	6		356
Hosp. Amador Guerrero	106	1673	181	47			2,007
Hosp. Aquilino Tejeira	16	395	12	6			429
*Hosp. Rafael Estévez		1,110	362	206	28	16	1722
Hosp. Luis Chicho Fábrega	44	1,144	314	83			1,585
Hosp. Ezequiel Abadía		260					260
Hosp. De Changuinola	46	528	20	14			608
Hosp. Anita Moreno	2	107	15	10	10	24	168
Hosp. Punta Pacífica		154	14	24			192
Hosp. Joaquín Pablo Franco	1	462	91	12			566
Hospital Chiriquí		125	11	3			139
TOTAL	778	38,525	12,847	14,268	1,530	2,153	70,101
TOTAL (%)	1.1	55.0	18.3	22.5	2.2	3.1	100%

Fuente: Datos obtenidos de las estadísticas de los Bancos de Sangre de la Red Nacional (Consolidados en el Banco de Sangre del Hospital Santo Tomás) República de Panamá. Año 2005

*Reportan procedimientos de Aféresis.

**Incluye la transfusión de glóbulos rojos y plaquetas irradiadas

ANEXO N° 1

3.1 Descripción Demográfica:

La República de Panamá, se encuentra localizada en el Hemisferio Norte, en la zona intertropical cercana al Ecuador. Limita al norte con el Mar Caribe, al este con la República de Colombia al sur con el océano Pacífico y al oeste con la República de Costa Rica. El istmo de Panamá es el más oriental, angosto y bajo de los istmos de América Central con una anchura mínima de 82 Km.

El territorio nacional comprende 9 provincias: Bocas del Toro, Coclé, Colón, Chiriquí, Darién, Herrera, Los Santos, Panamá y Veraguas; 75 distritos o municipios, y 4 Comarcas indígenas (Kuna Yala, Kuna de Madungandí, Emberá, Ngobe Buglé) con los cuales completan un total de 620 corregimientos. Posee un territorio continental e insular de 75, 517 Km².

El idioma oficial de Panamá es el español. La Religión Católica.

El Balboa es la unidad monetaria, se subdivide en 100 centésimos y es equivalente al dólar de los Estados Unidos de América.

Según proyecciones de la Contraloría General de la República, para el año 2004, Panamá tiene una población de 3, 172,361 habitantes. De estos el 57% reside en Panamá y Colón, provincias que concentran la actividad económica del país, sustentado en su posición geográfica, principalmente a través del Canal. La población indígena ascendía a 174,391 habitantes, representando el 5.5% del total de ese año.

La búsqueda de oportunidades del campo a la ciudad para mejorar las condiciones de vida, produce una constante migración hacia las áreas urbanas con un 62% en relación al 38% de las zonas rurales. Fenómeno asociado a una elevada fecundidad y limitadas oportunidades socioeconómicas, en las áreas rurales. Entre los años 1960 a 2000 se dio un incremento de 50% en la población urbana, un descenso en la rural de 35.6%. La proporción de población urbana, en el 2004 fue de 1.63 veces porcentuales mayor que la rural.

En relación al sexo del total de la población un 50.4% son hombres en comparación con un 49.6 % para las mujeres. La tasa promedio de crecimiento de la población para los próximos cinco años asciende a 1.67%. Las proyecciones del crecimiento poblacional de Bocas del Toro, Panamá y la Comarca Nobe Bugle, superan el promedio anual del quinquenio, en la ciudad capital por búsqueda de mayores oportunidades socioeconómicas, en Bocas del Toro por el turismo y el desarrollo de infraestructura.

Los cambios de las variables demográficas han dado como resultado variaciones en el patrón epidemiológico en especial en la segunda mitad del siglo, cambios notables en el área social, educación, salud, comunicación debido a la disponibilidad de tecnología conocida mundialmente, así como por factores económicos.

Los principales cambios poblacionales según los censos de 1960, 1980 y 2000 y las proyecciones de la población al 2004 se reflejan en la gráfica 1-1.

7g) Indicar la existencia de proyectos, en el mediano plazo, relacionados a la medicina, que proyecten o en los que sea necesario considerar el uso de productos sanguíneos.

Ninguno a la fecha.

7h) Educación – Número de alumnos de Niveles Básico, Medio y Superior (E. Técnica - E. Universitaria). Tasa de analfabetismo.

Nivel basico:

Nivel Medio:

Nivel Superior:

Fuente: Hospital Santo Tomás. Red Nacional de Laboratorios y Bancos de Sangre. Año 2003

El 48% de los Bancos de Sangre se encuentra en la ciudad capital.